

ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ И КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

Полное наименование должности	Требования				Количественные показатели результативности		
	Отрасли и области науки	Образование и квалификация	Ключевые знания и умения	Стаж руководителя по направлению деятельности	Количество опубликованных работ по направлению деятельности	Количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, которыми руководил или в выполнении которых участвовал претендент	Численность лиц, руководство которыми осуществлял претендент
Директор по научно-техническому и инновационному развитию	Информационное обеспечение научно-исследовательских и ГРР на УВС и инновационное развитие	Высшее профессиональное образование, Ученая степень кандидата технических или геолого-минералогических наук	Знание рынка услуг и предложений отрасли; Руководство работами по оптимизации хранения и использования информационных ресурсов предприятия, по развитию корпоративно информационной системы и структурированно-кабельной системы организации; по контролю за накоплением, эффективным и безопасным использованием информационных ресурсов; Разработка предложений и программ по внедрению новой техники и технологии, прогрессивных форм управления и организации труда. Знание маркетинговых технологий, инновационной и патентной деятельности.	от 5 лет	Не менее 5	Не менее 10	от 30 человек